

Reconhecimento dos Saberes e Competências (RSC)

Modelo aplicado aos Técnico-Administrativos

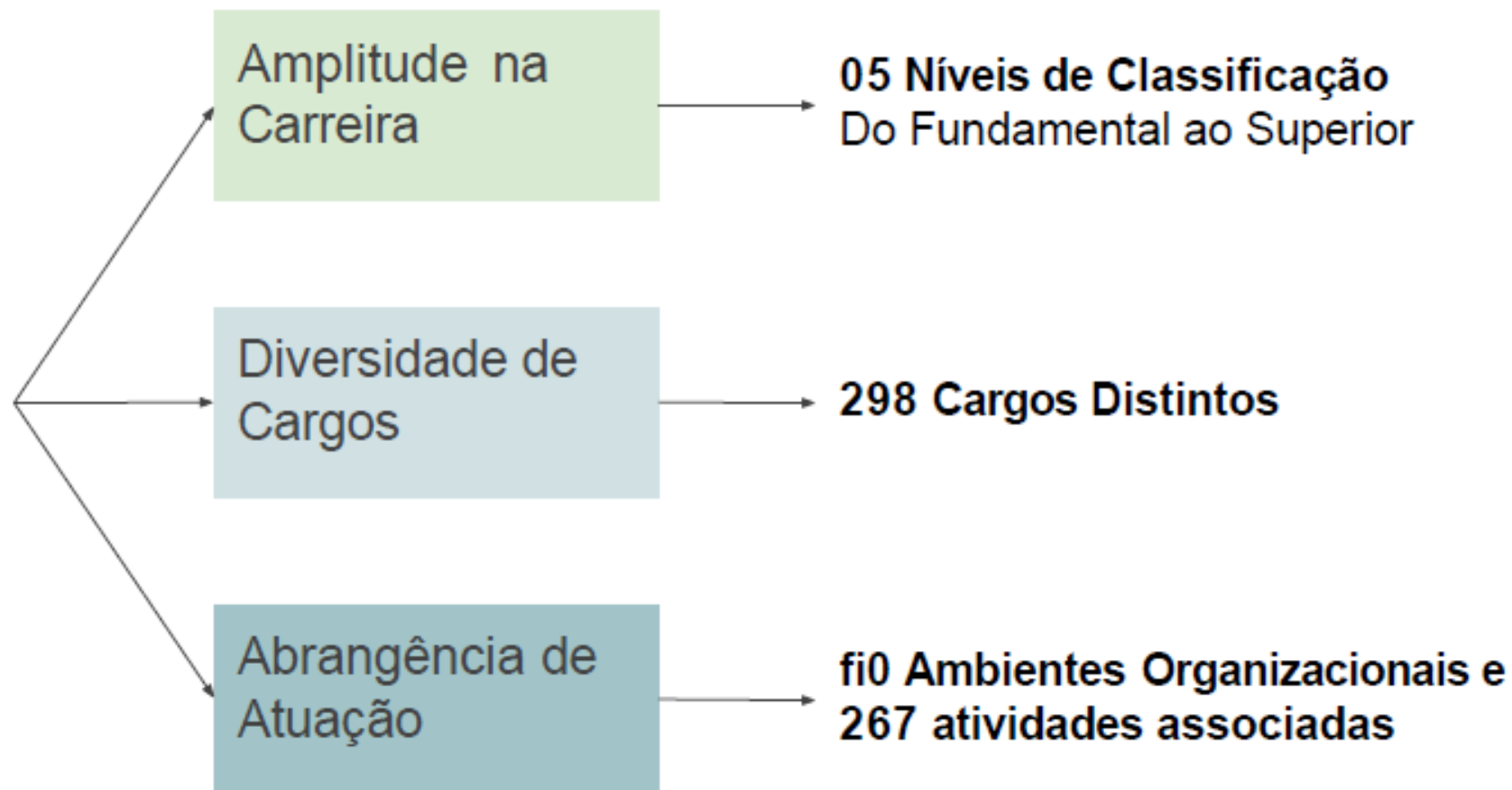




Perfil de atuação do Técnico-Administrativo

Especificidade da Carreira

O que diz a
Lei 11.091/2005 e o
Decreto nº 5.824/2006



Perfil de atuação do Técnico-Administrativo

Abrangência de Atuação





Modelo do RSC

Resumo por Requisitos - 89 critérios específicos

Requisitos	Nº de critérios específicos
I - participação em grupos de trabalho, comissões, comitês, núcleos, representações ou similares, formalmente instituídos ou reconhecidos pelo órgão ou pela entidade;	21
II - participação e atuação em projetos institucionais, na gestão, no apoio ao ensino, pesquisa, extensão, de inovação e assistência especializada;	30
III - recebimento de premiação em evento de reconhecimento público por projetos implementados na administração pública;	1
IV - designação para assunção de responsabilidades técnico-administrativas e/ou especializadas.	14
V - exercício de funções ou cargo de direção ou de assessoramento institucionais;	2
VI - produção, prospecção e difusão de conhecimento científico ou técnico	21

Definição Final do Modelo

Estrutura Geral

Pontuar em um número mínimo de **critérios específicos**



Atingir a pontuação mínima nos **critérios específicos**



Aprovação do **memorial de atuação** do servidor



Definição Final do Modelo

Estrutura Geral

RSC	Requisito	Mínimo de Pontos	Mínimo de Itens	Memorial
RSC-1	Fund. Incompleto	10	2	Aprovação
RSC-2	Fundamental	15	3	Aprovação
RSC-3	Médio	25	4	Aprovação
RSC-4	Superior	30	5	Aprovação
RSC-5	Especialização	52	8	Aprovação
RSC-6	Mestrado	75	12	Aprovação

Definição Final do Modelo

Estrutura Geral

RSC	Pré-requisito	Número Mínimo de Itens	Pontuação Mínima	IQ Correspondente
RSC-1	Fund. Incompleto	+ 02 itens	+ 10 pts	IQ Fundamental Completo (10%)
RSC-2	Fund. Completo	+ 03 itens	+ 20 pts	IQ Médio (20%)
RSC-3	Médio/Técnico	+ 04 itens	+ 25 pts	IQ Graduação (25%)
RSC-4	Graduação	+ 05 itens	+ 30 pts	IQ Especialização (30%)
RSC-5	Pós-graduação	+ 08 itens	+ 52 pts	IQ Mestrado (52%)
RSC-6	Mestrado	+ 12 itens	+ 75 pts	IQ Doutorado (75%)



Avanços na Minuta do Decreto

- A dúvida sobre IQ prévio
- Acumulatividade dos pontos
- Pontuação na carreira independente do cargo ATUAL



Barrados no Baile

- Aposentadas e aposentados
- Manutenção 75% da carreira
- “Fatos” anteriores a entrada na carreira
- Servidores em estágio probatório
- Interstício de 3 anos entre as solicitações



CRSC-PCCTAE

A **Comissão para Reconhecimento de Saberes e Competências do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação (CRSC-PCCTAE)** é responsável pela avaliação e homologação do processo de RSC. Sua composição garante a representatividade e a legitimidade das decisões, sendo formada por **integrantes da carreira PCCTAE, indicados de forma paritária** por:

- **Pela área de gestão de pessoas da IFE:** Representantes da administração da Instituição Federal de Ensino, garantindo a perspectiva institucional e a conformidade com as políticas de gestão de pessoas.
- **Pelas Entidades Sindicais:** Membros indicados pelos sindicatos representativos dos servidores técnico-administrativos, assegurando a defesa dos interesses e direitos da categoria.
- **Pelas Comissões Internas de Supervisão:** Representantes das comissões internas responsáveis pelo acompanhamento e supervisão da carreira, trazendo a visão do dia a dia e da aplicação das diretrizes.



CNSC

Em breve a CNSC estará construindo documentos orientadores para auxiliar
CRSC TAE na implantação da Lei e na sua aplicação do seu Regulamento

Seções Sindicais

A importância das seções se aprofundarem sobre os documentos para
cobrar a implantação das Comissões e se fazer presente na “força tarefa”