

Plano de ação 2025-2027

Vivemos um momento crítico na educação pública federal, com avanços recentes ainda ameaçados e parcialmente implementados, exigindo mobilização contínua. Nacionalmente, enfrentamos riscos como a Reforma Administrativa, cortes e instabilidade nas negociações, que fragilizam direitos históricos. No IFRN, reconhecemos práticas democráticas e transparentes, e cabe ao sindicato garantir sua preservação e fortalecimento em diálogo com a comunidade. **Essas são as nossas propostas de ação para a gestão 2025-2027 do SINASEFE Seção Natal:**

CONCRETIZAR AS CONQUISTAS DA GREVE

30 horas e RSC para TAEs;
Revisão e aceleração da carreira docente;
Exigir que a Reitoria pressione o MEC no cumprimento do acordo

GARANTIR AVANÇOS NA CARREIRA DOCENTE

Defender a reformulação da carreira EBTT;
Regulamentação nacional da Dedicção Exclusiva;
Retomar a discussão do Piso Salarial Nacional

FORTALECER A ORGANIZAÇÃO SINDICAL INTERNA

Encontros regionais para mobilização, formação política e sindical;
Revisão do Regimento Interno;
Melhoria da comunicação sindical;
Criar grupos de trabalho temáticos

TRANSPARÊNCIA, DIÁLOGO E PARTICIPAÇÃO

Divulgar amplamente encaminhamentos das assembleias e plenárias nacionais

DEFENDER O SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL E OS DIREITOS CONQUISTADOS

Articulações com outras entidades sindicais e movimentos sociais;
Reforçar a defesa da educação pública, gratuita e de qualidade

IFRN: AUTONOMIA, DEMOCRACIA E TRANSPARÊNCIA

Defender a Reitoria e campi como espaços de gestão participativa, com pautas coerentes com as demandas da comunidade escolar;
Exigir transparência na execução orçamentária e definição de prioridades institucionais

EDUCAR PARA A CONSCIÊNCIA CRÍTICA

Estimular a produção cultural para a consciência de classe;
Promover cursos e oficinas sobre conjuntura política, saúde do trabalhador, combate às opressões e direitos sociais

INCLUSÃO, DIVERSIDADE E COMBATE ÀS OPRESSÕES

Criar espaços de escuta e atuação sindical voltados para as questões de gênero, raça, classe, diversidade sexual e inclusão de pessoas com deficiência;
Fazer o enfrentamento de assédio moral, sexual e a discriminação institucional no IFRN e em nível nacional

REORGANIZAÇÃO DA ESTRUTURA FINANCEIRA

Dividir os recursos ordinários para as pastas de aposentadoria e formação política, reserva para eventos, (re)estruturação do fundo de greve, além das despesas de manutenção da sede e pagamento das funcionárias e serviços;
Ampliação do Clube de Descontos e ações de interiorização



COORDENAÇÃO GERAL: Diego Cirne (NC), Fabiana Marcelino (CH), Lílian Vieira (CM); **TESOURARIA:** Fátima Oliveira (SPP), Victor Marques (SGA); **SECRETÁRIO GERAL:** Pablo Gurgel (ZN); **IMPRENSA E DIVULGAÇÃO:** André Nobre (CNAT); **FORMAÇÃO POLÍTICA E SINDICAL:** Shilton Roque (CH); **ASSUNTOS DE PESSOAL APOSENTADO:** Sônia Moura (aposentada); **ASSUNTOS LEGISLATIVOS E JURÍDICOS:** Ana Batista (SGA)